


AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

 Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
 Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATI IL
30 GIUGNO 2022

OGGETTO: ATTUAZIONE LINEE DI INDIRIZZO DGR VENETO N. 1735/2021 PER LA
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO IMPEGNATO NELL'EMERGENZA
COVID.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 30/06/2022
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

Utilizzo risorse aggiuntive regionali ai fondi contrattuali per emergenza COVID-19	Anno 2022
--	-----------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe - Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie	Firmato

delegazioni trattanti di parte sindacale	
R.S.U.: sig.ri Aldo Lorenzon, Carmen Amadio	Firmato
FP CGIL: sig.ra Sara Tommasin	Firmato
CISL FP: sig.ri Fabio Zuglian, Paolo Cendron, Elena Commazzetto, Alessandra	Firmato
UIL FPL: sig.ri Florio Michielin, Monica Tartaglia	Firmato
NURSING UP: sig.ri Guerrino Silvestrini, Diego Cavallin	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Filippo Zaro	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, come meglio individuati nel presente accordo sindacale.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

• Premessa

Le risorse di cui alla DGR Veneto 1735 del 09.12.2021 devono essere prioritariamente utilizzate per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario e per la corresponsione delle indennità dovute al personale coinvolto nell'emergenza Sars-Cov-2, incrementando il Fondo condizioni di lavoro e incarichi nella misura necessaria. Le risorse ancora disponibili, che dovranno comunque essere attribuite al personale impegnato nelle attività correlate all'emergenza Sars-Cov-2, vanno destinate al Fondo premialità e fasce per essere poi ripartite, a titolo di premi correlati alla performance organizzativa o individuale, secondo le determinazioni della presente contrattazione integrativa.

• Art. 1 – Criteri di ripartizione delle premialità e modalità di erogazione

1. Le parti individuano in ALLEGATO A i reparti e servizi inclusi nell'area dedicata completamente all'emergenza Covid ed i reparti e servizi inclusi nell'area correlata all'emergenza Covid. Tra i reparti e servizi inclusi nell'area dedicata completamente all'emergenza Covid vengono ricompresi tutti quelli delle aree mediche ospedaliere, e quelli delle aree chirurgiche che abbiamo trattato almeno il 51% di pazienti Covid. Le parti concordano inoltre che le premialità per l'impegno profuso di cui al presente accordo vengano riconosciute altresì al personale, afferente a reparti diversi da quelli indicati in ALLEGATO A, ma che abbia lavorato per almeno il

51% del dovuto mensile nei reparti indicati in ALLEGATO A nel periodo di cui al successivo comma 2.

2. Il periodo preso in considerazione per l'erogazione dei premi è il 4° trimestre 2021, dal 1 ottobre al 31 dicembre 2021.
3. La quota piena individuale per il personale a tempo pieno che ha lavorato nei reparti e servizi inclusi nell'area dedicata completamente all'emergenza Covid è di Euro 700 lordi; la quota piena individuale per il personale a tempo pieno che ha lavorato nei reparti e servizi inclusi nell'area correlata all'emergenza Covid sarà calcolata ripartendo tra gli aventi titolo quanto residua dalla quantificazione delle premialità destinate al personale che ha lavorato nei reparti e servizi inclusi nell'area dedicata completamente all'emergenza Covid.
4. Il personale che ha effettuato 20 o più presenze in orario istituzionale con timbratura di servizio percepirà interamente la quota piena individuale; il personale che ha effettuato da 10 a 19 presenze in orario istituzionale con timbratura di servizio percepirà una quota individuale proporzionalmente ridotta rispetto alla quota piena; il personale che ha effettuato meno di 10 presenze in orario istituzionale con timbratura di servizio non percepirà alcuna quota. Le presenze effettuate con timbrature per altre causali (ad esempio prestazioni aggiuntive, ecc.) non concorrono ai fini della premialità del presente accordo. Non partecipa alla premialità del presente accordo il personale sospeso, per violazione dell'obbligo vaccinale contro l'infezione da Sars-Cov-2, nel periodo fino alla data di sottoscrizione definitiva del presente accordo finalizzata alla sua esecutività.
5. Le parti concordano che la premialità per l'impegno profuso nell'ambito dell'emergenza Sars-Cov-2 dal personale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo del comparto operante nei servizi professionali tecnici e amministrativi e dal personale amministrativo operante nei servizi ospedalieri e territoriali è di valore equipollente alla quota piena individuale calcolata per il personale che ha lavorato nei reparti e servizi inclusi nell'area correlata all'emergenza Covid secondo il precedente comma 1, e l'attribuzione avverrà secondo i medesimi criteri di cui al precedente comma 4. Tale premialità verrà erogata attingendo in via prioritaria e fino a piena copertura dalle risorse incentivanti derivanti dai piani di razionalizzazione, dal triennio 2020-2022, in quanto risorse generate principalmente da attività dei suddetti ruoli.

• **Art. 2 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

Il risultato atteso è di dare attuazione all'accordo raggiunto tra l'Amministrazione Regionale e le OO.SS. del Comparto a livello regionale recepito dalla D.G.R. Veneto 1735/2021 al fine di com-

pensare l'eccezionale impegno profuso, in una generale situazione di assoluta criticità e stress, spesso a rischio della propria salute personale, e l'assoluta professionalità e abnegazione dimostrata da parte del personale del comparto nel corso dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19.

• **Compatibilità economico-finanziaria.**

Con riferimento all'art. 1 si precisa che la copertura finanziaria è stata richiesta da questo servizio con nota n. 60067 del 01 aprile 2022 al servizio economico finanziario per l'aggiornamento del costo del personale per l'anno 2021 nei limiti dell'importo previsto nelle linee guida emanate dalla Regione con prot. n. 592228 del 20 dicembre 2021 (che si allega per pronta evidenza) che prevede un impegno di spesa di euro 1.838.600,75 al netto di oneri e che costituisce limite invalicabile di spesa per le finalità di cui al presente accordo.

Si precisa che, come riportato nella Dgr n. 1735/2021, *"tali risorse saranno utilizzate prioritariamente per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario e per la corresponsione delle indennità dovute al personale coinvolto nell'emergenza... Conseguentemente il fondo condizioni di lavoro e incarichi dovrà essere incrementato nella misura necessaria. Le risorse ancora disponibili, che dovranno comunque essere attribuite al personale impegnato nelle attività correlate all'emergenza Sars.Cov-2, saranno destinate al fondo premialità e fasce per essere poi ripartite, a titolo di premi correlati alla performance organizzativa o individuale, secondo le determinazioni della contrattazione integrativa"*.

Pertanto, questa azienda dispone che al fondo premialità e fasce siano destinati euro 1.500.000,00 che verranno distribuiti ai dipendenti secondo quanto definito nel presente accordo.

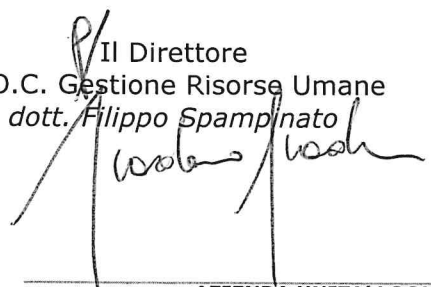
I conti di contabilità dello stato patrimoniale dove sono stati postati sono :

Autorizzazioni					
Nr. Autorizzazione	Descrizione	Acq-Disponibile	Progetto	Business Unit	Conto C/G
22-FCCCOV21	Bilancio 2021: Premi COVID-19 - DGR1735/2021	1.500.000,00	COVID-19	SAN	PPDA360001
22-OCOV21	Bilancio 2021: Oneri su premi COVID-19 - DGR n.1735/2021 - Ulss 2 MT	463.270,19	COVID-19	SAN	PPDA330001
22-FICOV21	Bilancio 2021: Irap su competenze Dirigenza, Spta e comparto - Premi COVID-19 DGRn. 1735/2021- Ulss 2 MT	160.821,47		SAN	PPDA320004

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 4/7/2022

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

